

Directieverklaring

1. Inleiding

Het beleid van de directie van Automatic Signal is erop gericht dat de in de scope genoemde activiteiten op een veilige, effectieve en economisch verantwoorde wijze worden uitgevoerd.

De directie stelt dat te leveren diensten en/of producten zijn gebaseerd op wettelijke eisen en/of van toepassing zijnde algemene normen en tevens voldoen aan zowel de eigen, en eventueel klantspecifieke, kwaliteitseisen. Daartoe zijn procedures, bevoegdheden en verantwoordelijkheden vastgesteld.

Het beleid wordt ondersteund door het opstellen van jaarlijkse kwaliteitsdoelstellingen die voldoen aan de volgende criteria:

- Doelstellingen zijn meetbaar.
- Doelstellingen zijn gericht op continue verbetering van product, processen en organisatie.
- Doelstellingen zijn vastgesteld voor relevante functies en niveaus binnen de organisatie.

Uitgangspunt is dat op elk moment wordt voldaan aan de met de opdrachtgever overeengekomen eisen en zijn vanzelfsprekende verwachtingen.

Om dit te bereiken, is een managementsysteem opgezet conform de uitgangspunten zoals vermeld in de norm NEN-EN-ISO 9001:2015 en de VGM Checklist Aannemers 2008/5.1. Per 2022 worden ook de uitgangspunten zoals vermeld in de norm ISO 27001 en de MVO-Prestatieladder meegenomen.

Alle medewerkers zijn op de hoogte gebracht van het beleid en de daaruit voortvloeiende, voor hen relevante, doelstellingen.

2. Algemene doelstellingen

Voor de uitvoering van het beleid heeft de directie de volgende algemene doelstellingen geformuleerd:

1. De directie tracht een hoog bewustzijn bij iedere medewerker te realiseren op het gebied van kwaliteit, veiligheid & milieu en informatieveiligheid. Zij doet dit onder meer door het motiveren van de medewerkers, waarbij inspraak en betrokkenheid bij verbeteringsprojecten worden gestimuleerd.
Periodiek te houden team-, management- en werkoverleggen en het ter beschikking stellen van informatie zijn de middelen die de directie toepast om dit te bereiken.
2. Middelen en voorzieningen voor de uitvoering van het beleid worden beschikbaar gesteld dan wel geschapen:
 - waar nodig wordt personeel geschoold of herschoold om de benodigde vaardigheden te verkrijgen;
 - indien benodigde vaardigheden binnen het bedrijf niet aanwezig zijn en/of verkregen kunnen worden, wordt op tijdelijke of blijvende basis personeel gezocht om de benodigde vaardigheden te verkrijgen;
 - indien benodigd worden nieuwe processen of nieuwe werkmethoden ontwikkeld;
 - indien benodigd wordt t.b.v. de in de scope genoemde activiteiten aanvullende uitrusting aangeschaft.
3. De directie betreft waar mogelijk en/of noodzakelijk ook opdrachtgevers middels overleg over criteria en behoeften die voor hen van belang zijn.
4. De directie betreft waar mogelijk en/of noodzakelijk ook toeleveranciers middels overleg over de door hen te leveren producten en/of diensten.
5. De verantwoordelijkheden in het kader van het beleid worden ingedeeld, toegewezen en duidelijk gemaakt. De opleidingsvereisten en mogelijkheden worden in kaart gebracht. Mogelijkheden worden geschapen om vakmanschap en vakkennis op peil te brengen en te houden.
6. De werkwijzen worden zodanig opgezet en ingevoerd dat het accent ligt op preventie en het voorkomen van foutkosten. Dit alles onder economisch en technisch verantwoorde condities.



Directieverklaring

7. Tekortkomingen die worden vastgesteld bij de beoordeling op de uitvoering, de registraties en rapportages, en tekortkomingen die worden gemeld door de gebruiker, de afnemers, de medewerkers en de certificerende instantie worden verbeterd.
8. Door middel van een jaarlijkse directiebeoordeling wordt de actualiteit van het beleid bepaald en waar nodig aangepast. Na deze directiebeoordeling worden, indien gewenst, bestaande doelen bijgesteld en/of nieuwe doelen vastgesteld.

3. Branchenormen

- Voor het ontwerpen, realiseren en onderhouden van inbraakbeveiligingsystemen is Automatic Signal gecertificeerd als *BORG Technisch beveiligingsbedrijf*. Met betrekking tot deze certificering verklaart de directie dat het beleid gericht is op het bij voortduring voldoen aan de eisen vastgesteld in de Nationale beoordelingsrichtlijn BORG.
- Voor het ontwerpen, realiseren en onderhouden van brandmeldsystemen is Automatic Signal gecertificeerd als *Brandmeldinstallatiebedrijf en Brandmeldonderhoudsbedrijf*. Met betrekking tot deze certificering verklaart de directie dat het beleid gericht is op het bij voortduring voldoen aan de eisen uit de geldende KIWA-certificatieschema's voor *brandmeldinstallatie- en brandmeldonderhoudsbedrijf*.
- De directie verklaart dat het beleid gericht is op het bij voortduring voldoen aan hetgeen gesteld is in de certificatieovereenkomst met de betreffende certificatie-instelling.

4. Veiligheid, gezondheid en milieu

De directie van Automatic Signal stelt zich tot doel de arbeidsomstandigheden, veiligheid en gezondheid van alle medewerkers te bevorderen. Ook wordt zorggedragen voor het voorkomen van schade aan het milieu. Alle VGM-aspecten krijgen een hoge prioriteit bij het voorbereiden en uitvoeren van projecten en de dagelijkse werkzaamheden.

Er wordt naar gestreefd dit te bereiken door aandacht te schenken aan het hieronder geformuleerde beleid, dat door de directie wordt uitgedragen.

In zowel management- als werknemersoverleg worden Veiligheid, Gezondheid en Milieu, en het voldoen aan het gestelde beleid, besproken. Dit betreft onder meer:

- Ongevallenpreventie
- Veiligheid eigen medewerkers en derden
- Voorkomen van materiële schade
- Doorlopende verbetering van veiligheid en gezondheid
- Milieu

De directie controleert op de VGM-aspecten en grijpt in wanneer het gestelde beleid niet of niet voldoende wordt gevolgd.

5. Informatiebeveiligingsbeleid conform ISO 27001

De directie van Automatic Signal stelt zich tot doel om in 2022 het certificaat ISO 27001 te behalen. Op deze wijze borgt het bedrijf dat informatieveiligheid in de processen wordt georganiseerd, gemeten en geborgd. Het doel is om ongewenste verspreiding van en onrechtmatige toegang tot (bijzondere) informatie en/of persoonsgegevens te voorkomen of tot een aanvaardbaar risico te reduceren.

6. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De directie van Automatic Signal stelt zich tot doel om in 2022 het certificaat MVO-Prestatieladder op niveau 3 te behalen. Op deze wijze borgt het bedrijf dat maatschappelijk verantwoord ondernemen in de processen wordt georganiseerd, gemeten en geborgd.

Directieverklaring

Het uitgangspunt is dat het bedrijf te allen tijde voldoet aan de complianceverplichtingen. MVO is onderdeel van het managementsysteem dat voldoet aan ISO 9001:2015, waardoor continue verbetering wordt geborgd.

In het MVO-actieplan staan de doelstellingen, gebaseerd op materiële thema's en rekening houdend met relevante thema's, die het beleid verder uitwerken. In de jaarlijkse directiebeoordeling worden de resultaten van de doelstellingen geëvalueerd.

Het in deze directieverklaring beschreven beleid wordt minimaal driejaarlijks geactualiseerd.

Automatic Signal Rijsenhout B.V.

Commercieel directeur
C.J. van de Woestijne

Algemeen directeur
P.A. de Hont